

ZMLUVA O MLČANLIVOSTI DÔVERYHODNOSŤ ZAMESTNANCA

*e*FOCUS

JUDr. Martin MAISNER, PhD., MCI Arb.

ROWAN LEGAL, Bratislava



VÝZNAM MLČANLIVOSTI

- **Obmedzenie osobnej slobody vyjadrovania**
 - Ochrana verejného záujmu
 - Ochrana práv ostatných subjektov
 - Obchodná zvyklosť
 - Atribút určitého povolania
- **Právne zakotvenie**
 - Právnym predpisom
 - Pravne záväzným rozhodnutím
 - Zmluvou

OCHRANA VEREJNÉHO ZÁUJMU

- **Verejný poriadok**
 - Obsah úradného konania
- **Bezpečnosť štátu**
 - Záležitosti armády
 - Ochrana hraníc
 - Utajované skutočnosti
- **Výkon verejnej moci**
 - Správne konanie
 - Regulácia zdravotníctva

OCHRANA PRÁV OSTATNÝCH SUBJEKTOV

- **Ochrana osobnosti**
 - Ochrana súkromia
 - Ochrana osobných záujmov
- **Ochrana duševného vlastníctva**
 - Medzinárodne záväzky
 - Registračný systém
- **Ochrana obchodných záujmov**
 - Obchodné tajomstvo
 - Goodwill a know-how
 - Stratégie a obchodná taktika, metodiky

OBCHODNÉ ZVYKLOSTI

- **Právna podstata obchodnej zvyklosti**
 - Obchodní zvyklost' ako prameň práva
 - Právna vynúiteľnosť
- **Právne zakotvenie**
 - Zásady práva
 - Obecné ustanovenia
 - Rozhodnutie súdov

ATRIBÚT POVOLANIA

- **Lekárske tajomstvo**

- Ochrana verejného záujmu
- Advokátske tajomstvo
- Služobné tajomstvo
- Mlčanlivosť sudcu alebo exekútora

- **Právne zakotvenie**

- Právnym predpisom
- Pravne záväzným rozhodnutím
- Zmluvou

ZMLUVNÁ OCHRANA INFORMÁCIÍ

• Použitie

- Pri neexistencii zákonnej povinnosti mlčanlivosti
- Informácie nemôžu byť verejne známe a bežne dostupné
- Ochrana informácií by mala mať nejaký zmysel, e.g.
 - V určitom štádiu vyjednávania
 - U zamestnancov pracujúcich s cennými informáciami
 - V prípadoch, kedy je predmetom duševné vlastníctvo

• Praktické prevedenie

- Dvojstrannou alebo viacstrannou zmluvou
- Z pohľadu slovenského práva nepomenovaná zmluva
- Medzinárodne akceptovaný typ zmluvy (NDA)

OBSAH ZMLUVY O MLČANLIVOSTI

- **Zmluvné strany**

- „Uzatvorený kruh“
- Presné určenie

- **Obsah zmluvy**

- Povinnosti poskytovateľa informácie
- Povinnosti toho, kto má mlčať
- Výnimky

- **Sankcie (zmluvná pokuta)**

- Sankcia musí byť primeraná a vymožiteľná
- Musí byť presne určený vzťah medzi pokutou a náhradou škody

PRAKTICKÉ LIMITY

- **Platnosť**
 - Analógia so zákazom konkurencie
- **Súlad s verejným poriadkom**
 - Princíp „ordre public“
 - Dobré mravy
 - Zásady poctivého obchodného styku
- **Primeranosť, určitosť zrozumiteľnosť**
 - Nepredvídateľnosť budúcej rozhodovacej praxe súdov

DÔVERYHODNOSŤ ZAMESTNANCA

- **Význam**

- Dôležitosť vo vybraných pozíciách
- Malé porušenia môžu mať fatálne následky
- Požadovať od zamestnanca dôveryhodnosť je legitímne

- **Preverenie dôveryhodnosti zamestnanca**

- Informácie poskytnuté zamestnancom
- Pracovné posudky
- Informácie z otvorených zdrojov
- Referencie bývalých zamestnávateľov,
- Informácie z iných zdrojov

INFORMÁCIE POSKYTNUTÉ ZAMESTNANCOM

- **Životopis**

- Vzdelanie
- Priebeh minulých zamestnaní

- **Pracovný posudok**

- Potvrdenie o druhu vykonávané práce, dĺžke pracovného pomeru a kvalite vykonávanej roboty
- Hodnovernejší ak je poskytnutý priamo zamestnávateľom

- **Zdravotné potvrdenia**

- Len tie aspekty, ktoré sú dôležité pre výkon povolania
- Vstupné prehliadky závodným alebo zmluvným lekárom

INFORMÁCIE KTORÉ JE MOŽNÉ POŽADOVAŤ

- **Právny charakter informácií**

- Vždy sa jedná o osobné údaje (nová právna úprava)
- Nie je možné vyžadovať nepotrebné informácie

- **Dobrovoľné poskytnutie informácií**

- Potvrdenie o druhu vykonávané práce, dĺžke pracovného pomeru a kvalite vykonávanej roboty
- Hodnovernejší ak je poskytnutý priamo zamestnávateľom

- **Zdravotné potvrdenia**

- Len tie aspekty, ktoré sú dôležité pre výkon povolania
- Vstupné prehliadky závodným alebo zmluvným lekárom

INFORMÁCIE OD BÝV. ZAMESTNAVATEĽA

- **Obecne**

- Môže byť vierohodnejší
- Možnosť skreslenia k lepšiemu aj horšiemu
- Dôvody môžu byť rôzne

- **Pracovný posudok**

- Potvrdenie o druhu vykonávaných prác, dĺžke pracovného pomeru a kvalite vykonávanej roboty
- Hodnovernejší ak je poskytnutý priamo zamestnávateľom

- **Základný problém**

- Na informácie bývalého zamestnávateľa nie je právny nárok

PREDKLADANÉ RELEVANTNÉ DOKUMENTY

- **Vysvedčenia, diplomy**

- Rozsiahly zoznam podvodov a falošných diplomov
- Čím viacej exotický, tým podozrivejší

- **Kvalifikačné preukazy**

- Vodičský, pilotný, strojnícky
- Preukaz inej špeciálnej spôsobilosti

- **Výpis z registra trestov**

- Mimoriadne dôležitý
- Každý má, keď nie je predložený, je to veľmi podozrivé!!!!

PREVEROVANIE HODNOVERNOSTI ZAMESTNANCA

- **Hodnotenie plnenia úkolov**
 - Osvedčený systém
- **Monitoring zamestnanca**
 - E-mailová komunikácia
 - Výpisy hovorov
 - Kameraný systém
 - Nahrávanie hovorov
 - GPS sledovanie
- **Zákonné obmedzenia**
 - Zamestnanec musí vedieť, že je monitorovaný
 - Musí byť zachovaná dôstojnosť monitorovaných

A AK SA NIEČO ZISTÍ ?

- **Vyvodzovanie dôsledkov**

- Nápravné opatrenia
- Náhrada škody a predchádzanie škodám
- Pracovnoprávne postihy
- Iné konania
- Publicita a výchova zamestnancov

- **Hlavné chyby**

- Nedôslednosť vo vynucovaní predpisov
- Odstraňovanie dôsledkov a nie príčin



Ďakujem za pozornosť

JUDr. Martin Maisner, PhD., MCI Arb

