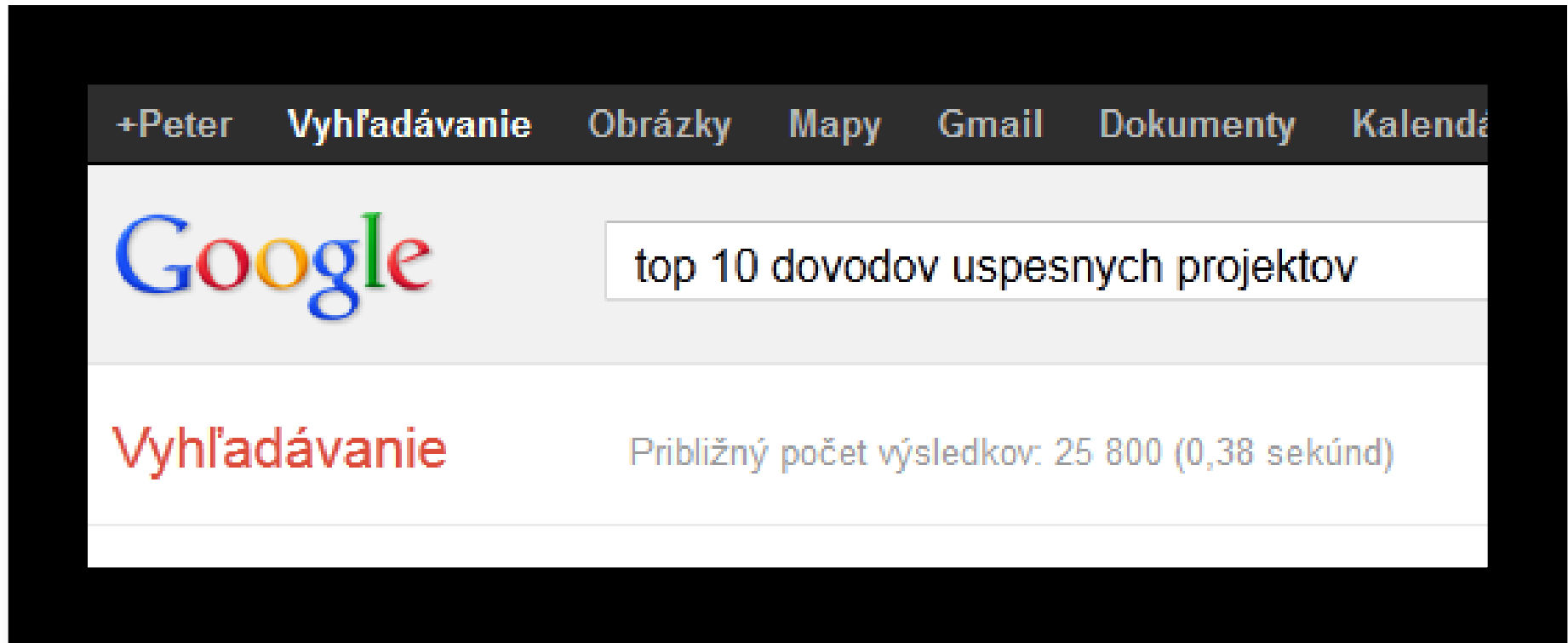


Líder ? Túžba vs. realita ...

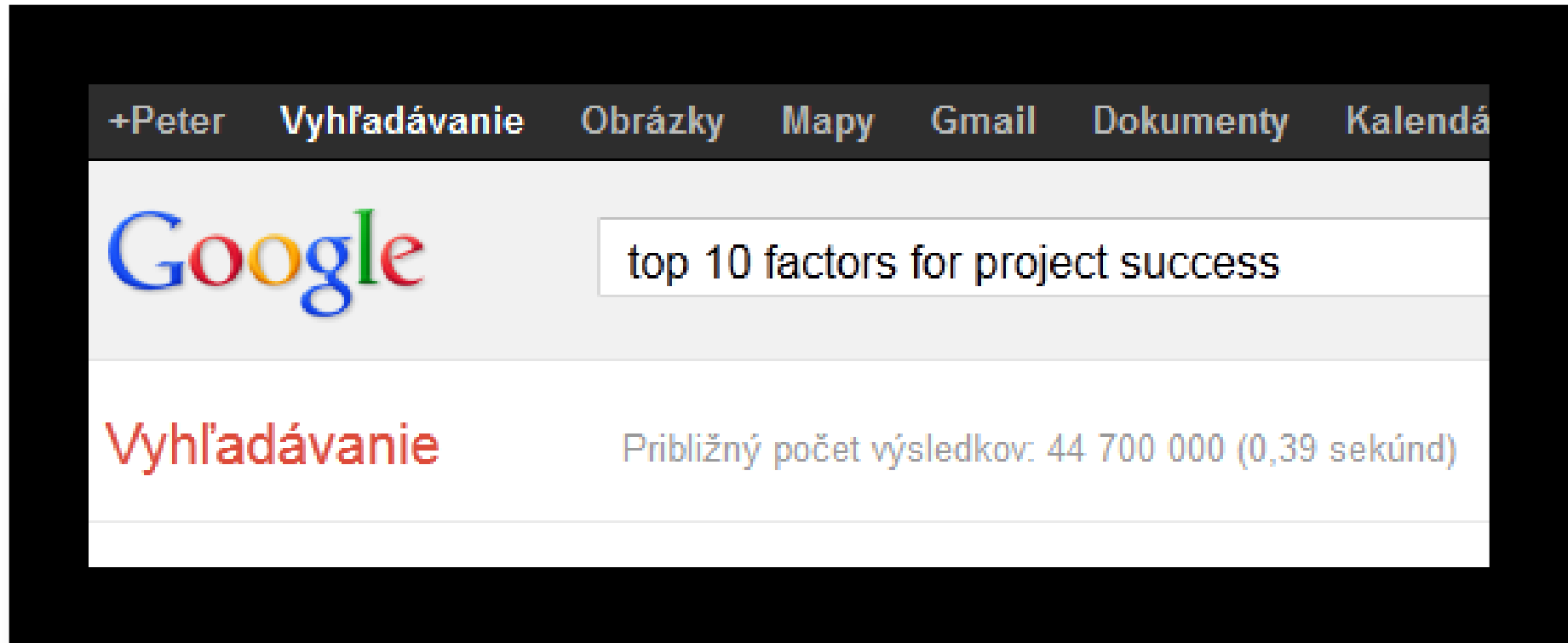
eFOCUS

Realita PM na Slovensku:



- 25 800

Realita PM na Slovensku:



- 44 700 000
- 25 800 / 44 700 000 = 0,06 %

Realita PM na Slovensku:

- $25\,800 / 44\,700\,000 = 0,06\%$



Realita PM na Slovensku:



- # 6 - Desat' dôvodov prečo ísť na jedno pivo

Realita PM na Slovensku:



Východiská:

Комната мастеров
14:05

- Vždy začíname od začiatku

- 18 Storočie ???

Východiská:

- Chod'te za ľuďmi, neseďte v kancelárií



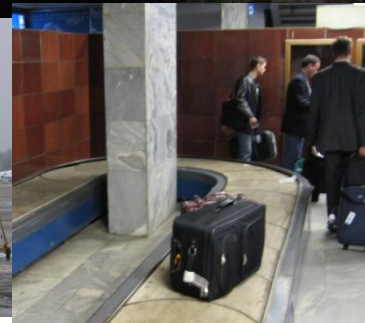
- Vedia vaši ľudia čo majú robiť???

Východiská:

- Finančná motivácia má svoje hranice ...



- Vízie vs. realita ...



Východiská:

Nie vždy to je jednoduché

Treba si to užiť a nájsť v tom to pekné

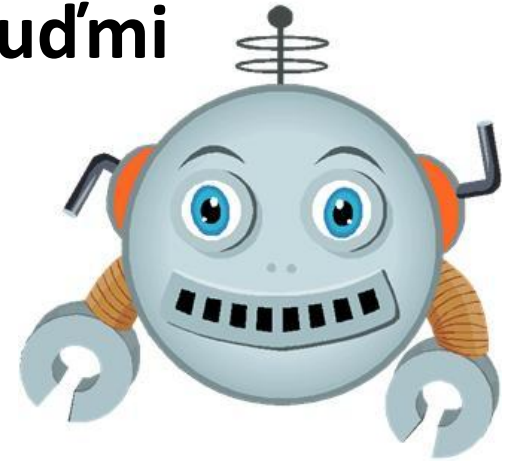
Východiská:



Nie vždy veci fungujú tak ako chceme ...

Východiská:

- Je ľahšie pracovať so systémom, štruktúrami, procedúrami, zariadeniami ako s ľuďmi



- Špecialisti veľaokrát uprednostňujú technické faktory pred ľudskými

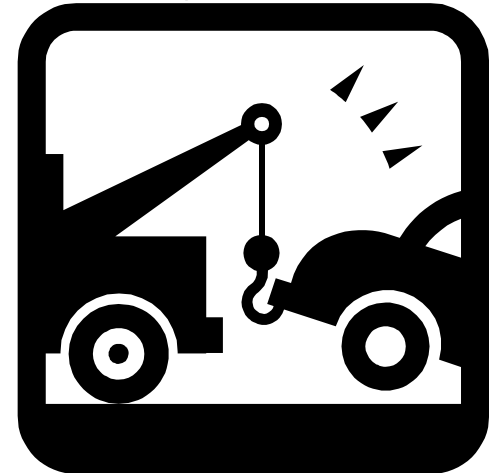


Východiská:

- Ľahšie je ľudí vymeniť ako ich zmeniť...



- Ľudia sú ako autá – nejazdia samotné, len ak dole kopcom...



Ako na to?

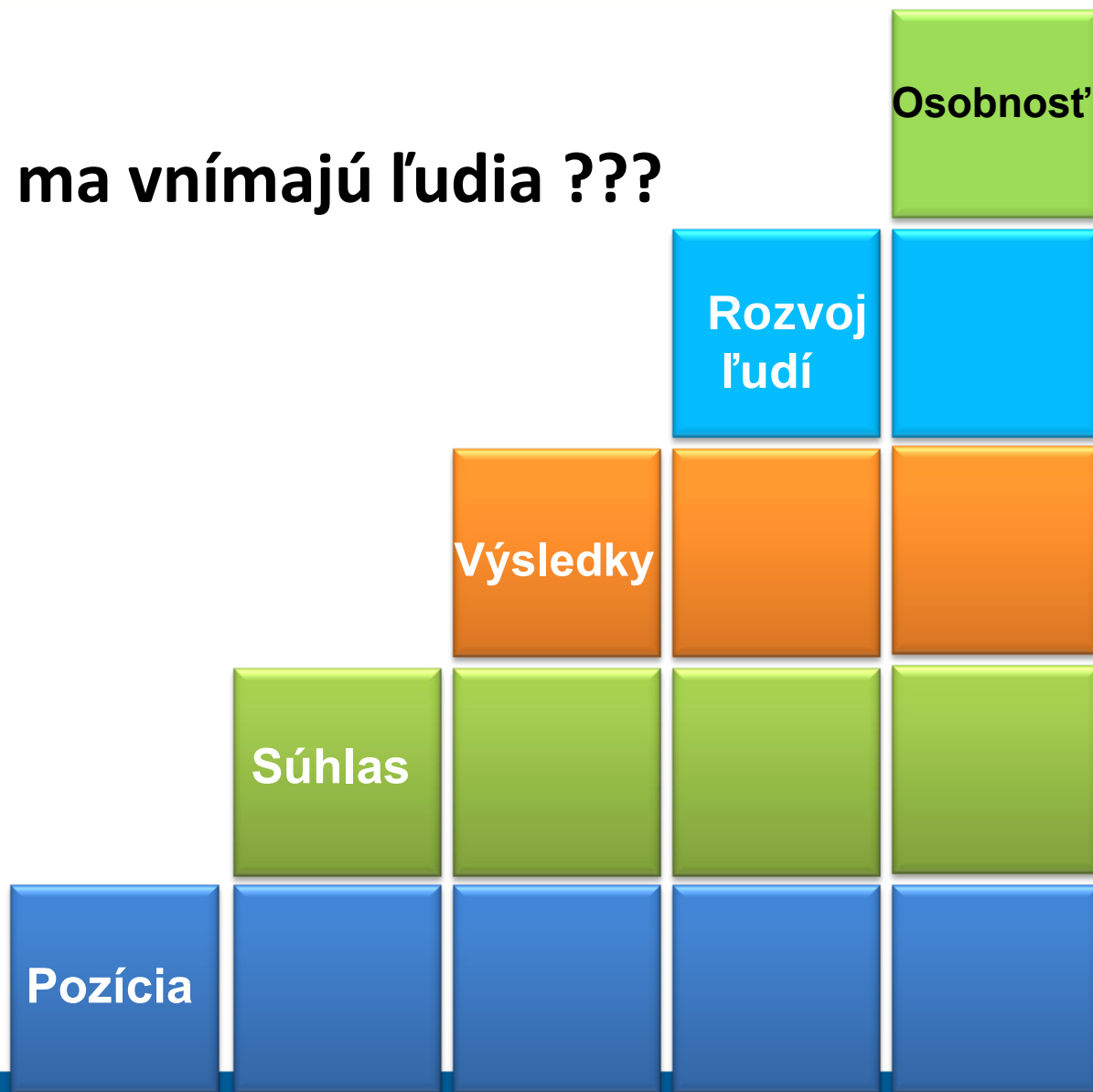
- Univerzálny návod neexistuje.



- SORRY !!! MNE TO FUNGOVALO 😊.

5 úrovní líderstva

- Ako ma vnímajú ľudia ???



Koho mám v tíme?

- “Prežívač”
- “Funkčný pracovník”
- “Tvorca tímu”



Koho chceme mať v tíme?



Koho chceme mať v tíme?

- Matica rozvoja tímu

Ľudia v tíme

Manažérske zručnosti

úroveň splnenia

– aktuálna
dosiahnutá
úroveň

%	%	%	%	%	%	%
%	%	%	%	%	%	%
%	%	%	%	%	%	%
%	%	%	%	%	%	%
%	%	%	%	%	%	%
%	%	%	%	%	%	%
%	%	%	%	%	%	%

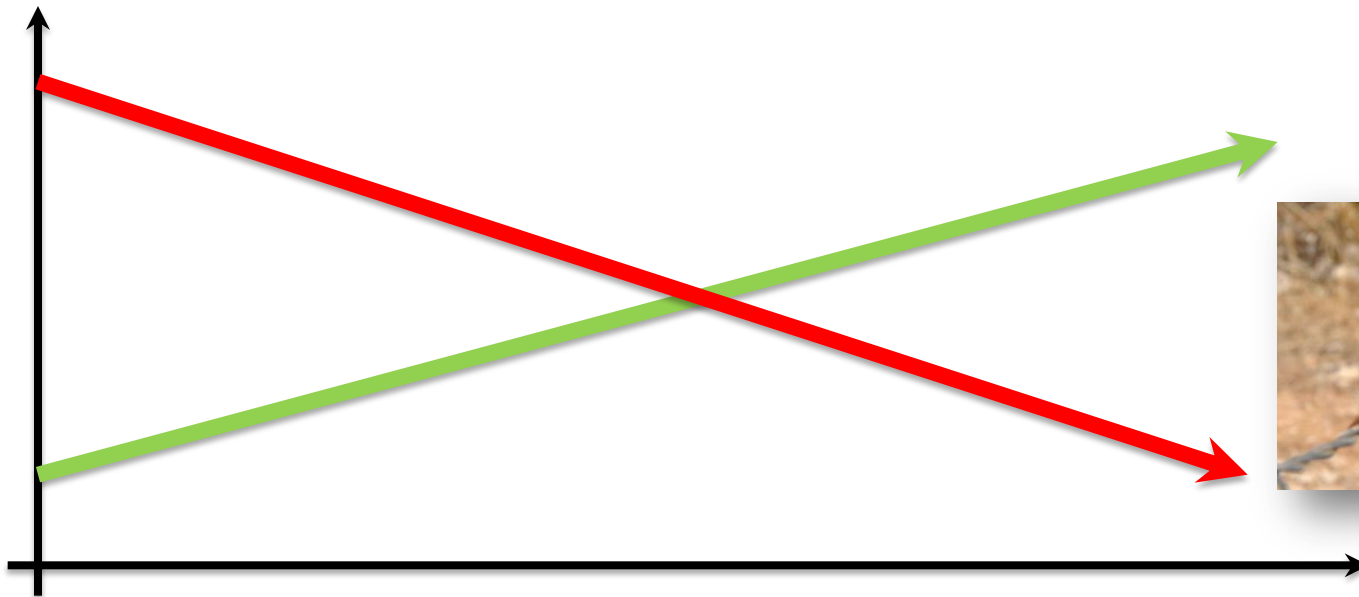
Koho chcem mať v tíme?



- **“Ľudí nezaujíma koľko toho viete, pokiaľ nevedia, že sa o nich zaujímame ... ”** John Maxwell

Koho chceme mať v tíme?

- **Kontrola** vs. **Vedenie ľudí**



Koho chcem mať v tíme?

- Ako hodnotím seba ako lídra?



Koho chceme mať v tíme?

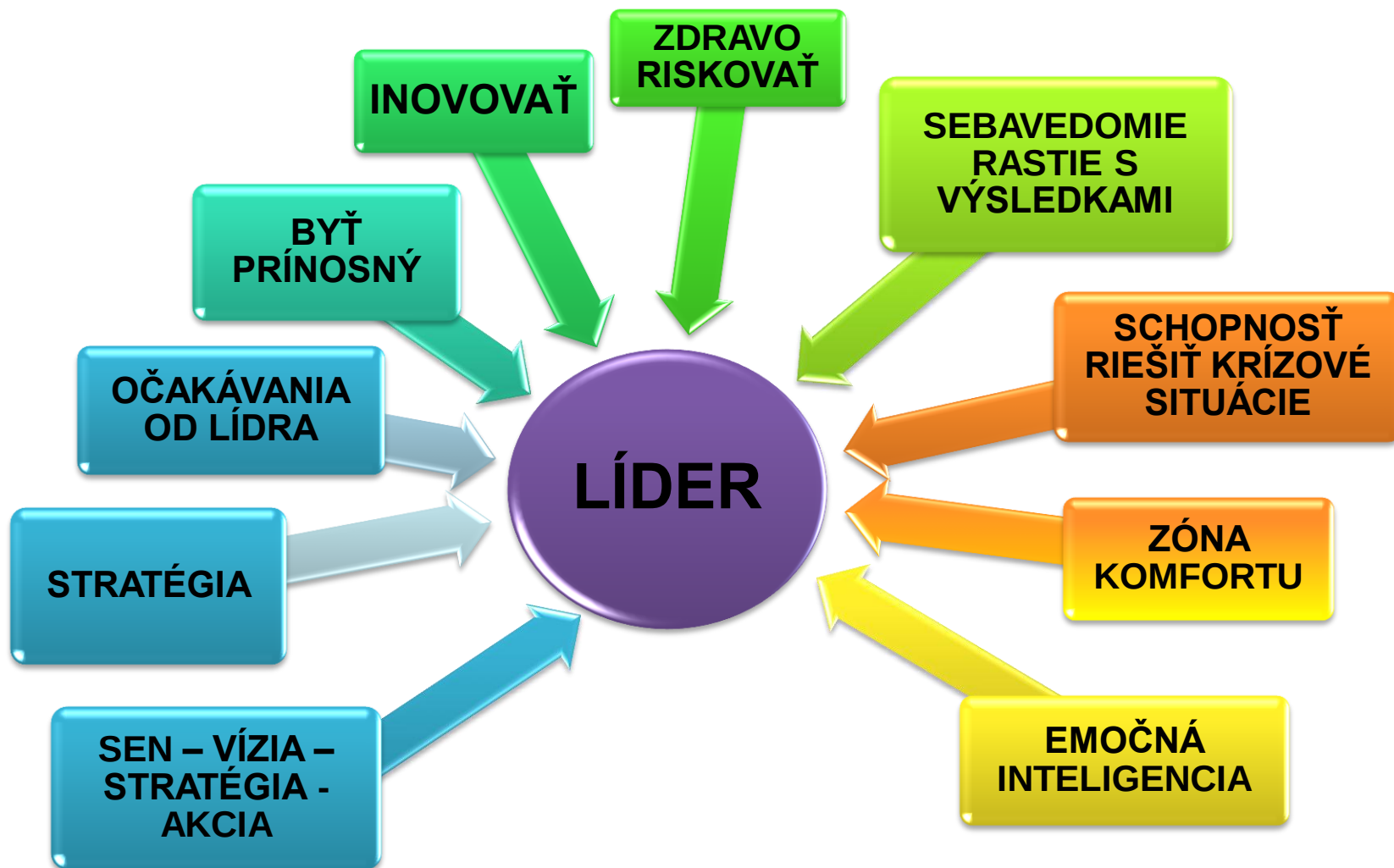
- Nakoľko by ste odporučili tento výrobok/službu svojmu priateľovi, alebo kolegovi?

- **Odporcovia 1-6**

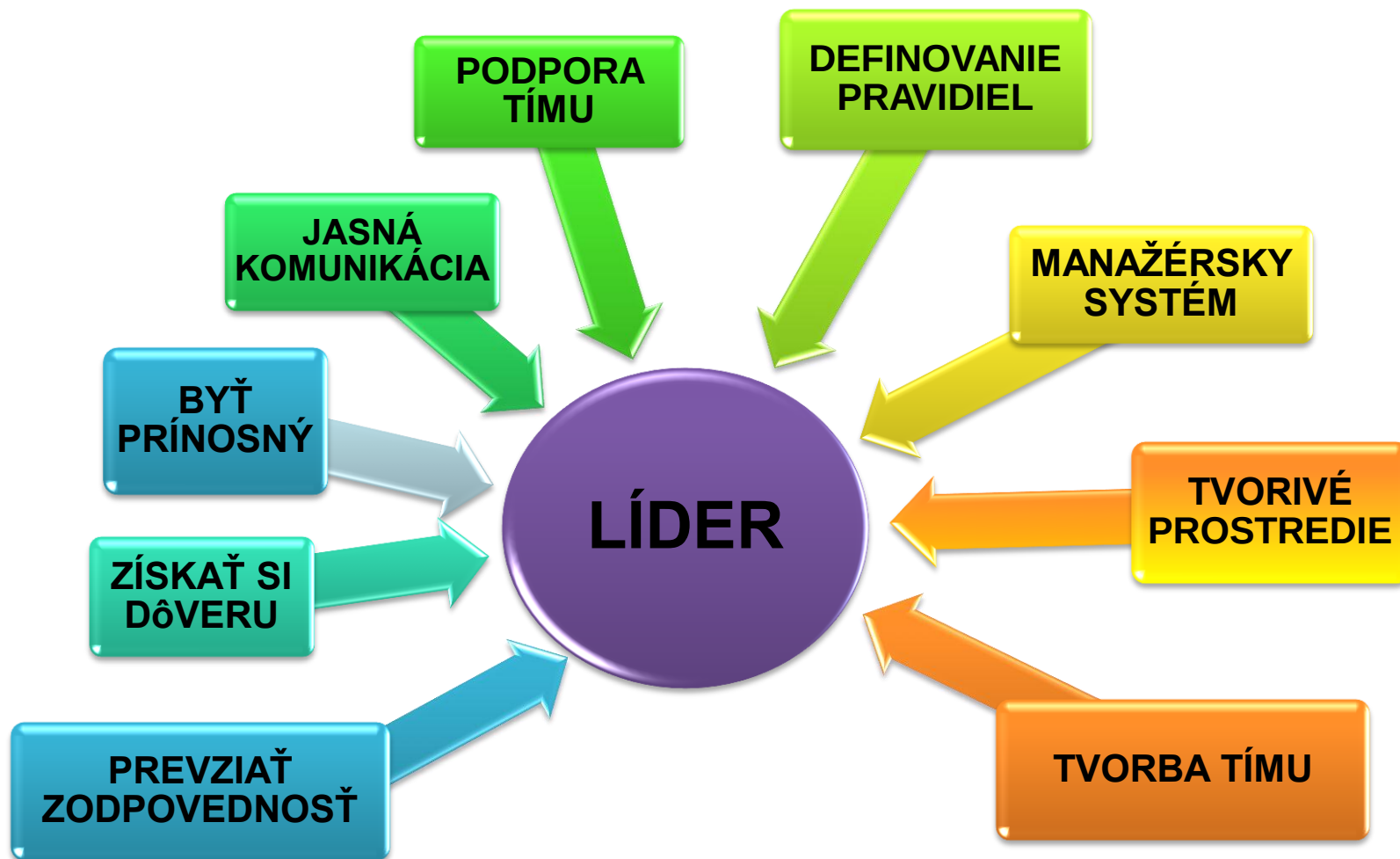
Zástanci 9-10



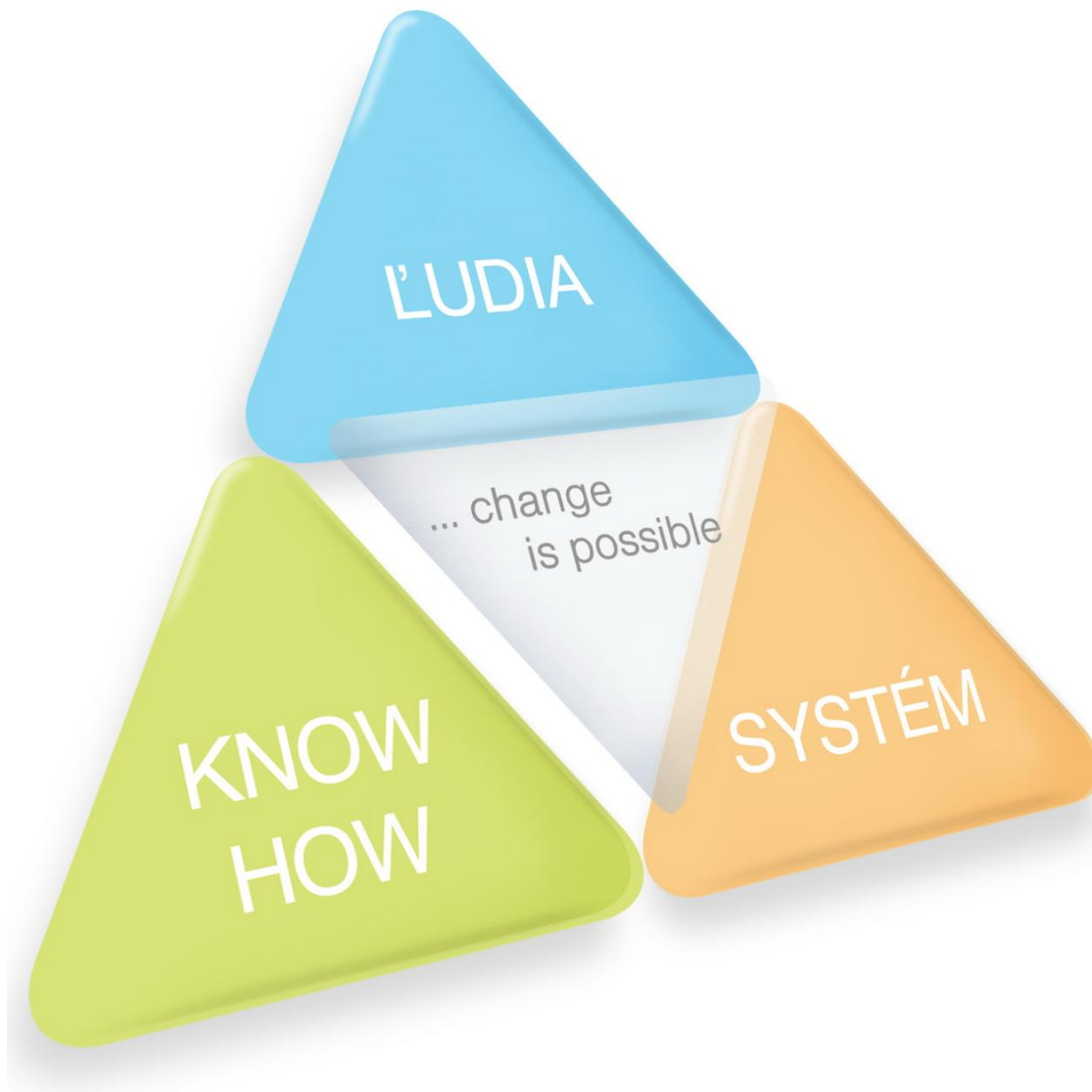
Líder ako tvorca a inovátor



Líder ako tímový vodca

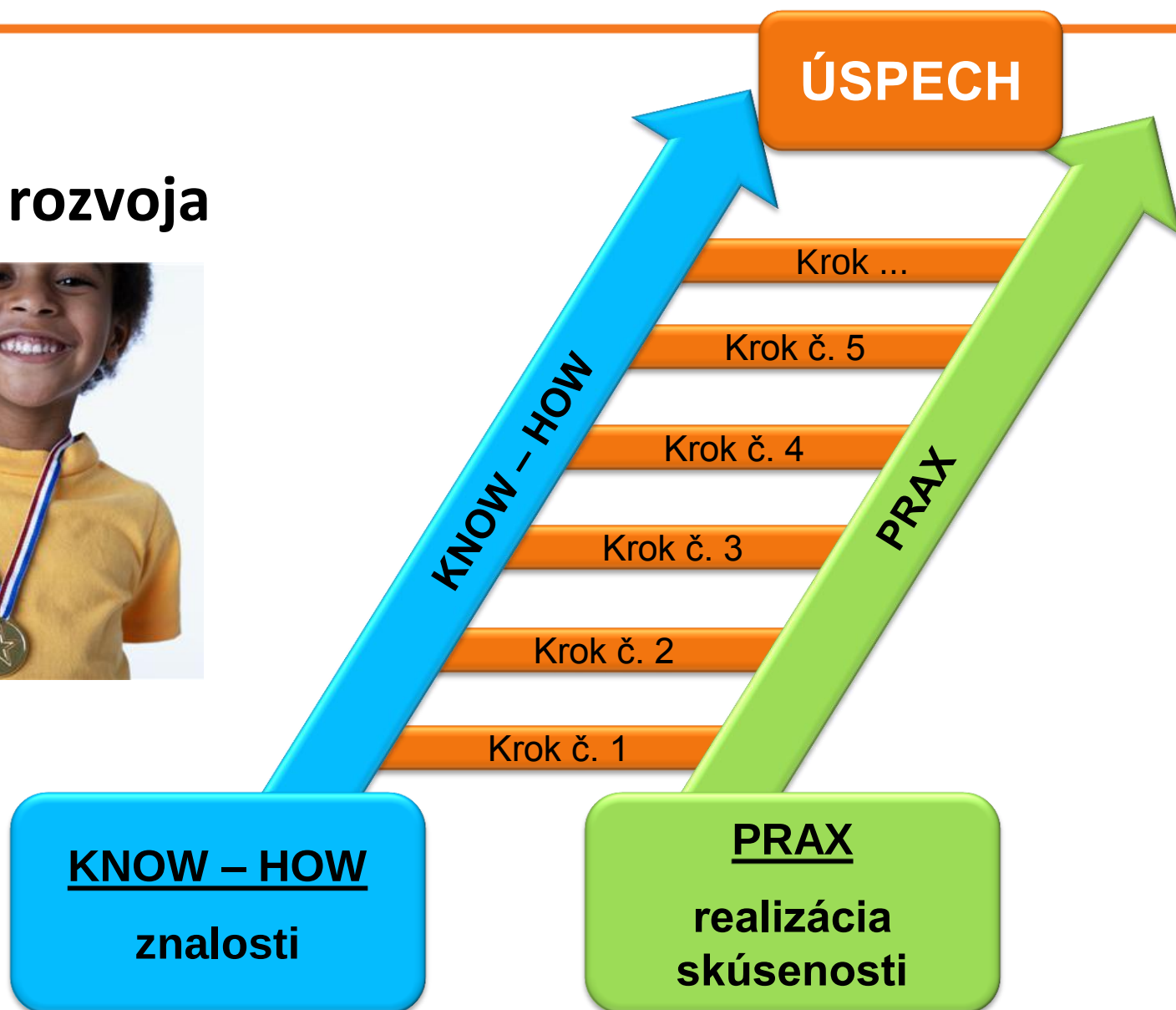


COMM-PASS Trojuholník



KROK PO KROKU ...

- Rebrík rozvoja



Ďakujem za pozornosť

Peter Minárik

